

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和8年7月）

年度	(1) 女性職 員の採 用割合	(2) 採用試 験の受 験者の 女性割 合	(3) 職員の 女性割 合	(4) 中途採用の 男女別実績		(5) 管理職 の女性 割合	(6) 各役職段階の職員の女性割合				
				男性	女性		係長	課長 補佐	課長	次長	事務 局長
R3	実施なし	—	0%	実施なし		0%	0%	0%	0%	0%	0%
R4	実施なし	—	0%	実施なし		0%	0%	0%	0%	0%	0%
R5	実施なし	—	0%	実施なし		0%	0%	0%	0%	0%	0%
R6	実施なし	—	0%	実施なし		0%	0%	0%	0%	0%	0%
R7	実施なし	—	0%	実施なし		0%	0%	0%	0%	0%	0%

年度	(7) 継続勤務年数		(8) 男女別の育児 休業取得率		(9) 男性の配偶者 出産休暇等の 取得率	(10) 超過勤務の状況		(11) 年次有 給休暇 平均取 得日数
	男性	女性	男性	女性		一人当たり 月平均時間	上限を超えて 勤務した職員数	
R3	15.0年	0年	該当者なし		該当者なし	2.9時間	0人	14.5日
R4	16.0年	0年	該当者なし		該当者なし	1.7時間	0人	16.0日
R5	17.0年	0年	該当者なし		該当者なし	0.8時間	0人	19.7日
R6	18.0年	0年	該当者なし		該当者なし	1.8時間	0人	18.1日
R7	19.0年	0年	該当者なし		該当者なし	0.3時間	0人	18.3日

※ 職員の給与の男女の差異については、情報公表の対象者が少ないことにより特定の職員の給与が推測しうるため、公表は控えさせていただきます。